

平成23年3月28日
ジャパン・リサイクル（株）

雇用環境の整備に関する行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、下記の通り行動計画を策定する。

記

1. 計画期間 平成23年4月1日～平成25年3月31日までの2年間

2. 内容

目標1：平成25年3月までに、子どもが生まれる際の社員（父親）の休暇の取得を促進するため、現行制度を見直す。

<対策>

- 平成23年4月～ 現状を把握・分析
- 平成24年4月～ 社内関係者で制度見直しの検討を開始
- 平成25年4月～ 制度の見直しを実施

目標2：平成25年3月までに、所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

<対策>

- 平成23年4月～ 現状を把握・分析
- 平成24年4月～ 社内関係者で設定の検討を開始
- 平成25年4月～ ノー残業デーの実施

以上